



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 608]

नई दिल्ली, बुधवार, दिसम्बर 5, 2001/अग्राहायण 14, 1923

No. 608]

NEW DELHI, WEDNESDAY, DECEMBER 5, 2001/AGRAHAYANA 14, 1923

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 2001

सा.का.नि. 881(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्याम अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुम्बई पत्तन के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित मुम्बई पत्तन न्याम कर्मचारी (विभाग प्रमुखों की भर्ती) संशोधन विनियम, 2001 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) संशोधन विनियम, 2001

महापत्तन न्याम, अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 और धारा 124 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए मुम्बई पोर्ट का न्यासी मंडल मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम 1993 में संशोधन के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, यह है—

1. लघु शीर्ष एवं प्रारम्भ

(1) ये विनियम मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम, 2001 कहलाएंगे,

(11) ये विनियम उनकी मंजूरी सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. प्रमुख विनियमों से संबंधित वर्तमान अनुसूची के बदले संलग्न विवरण का समावेश होगा।

दिनांक 14-8-2001 की न्यासी संकल्प संख्या 119 का अनुलग्नक 16

अनुसूची

1. पद नाम

• प्रबंधक (सेवाएं, संगठन एवं कार्यविधि)

2. वेतनमान

: रु 20500-500-26500 रुपए

3. पद चयन है अथवा अचयन

• चयन

4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

: अधिकतम 48 वर्ष

5. सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य

अनिवार्य :

योग्यताएं

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रथम श्रेणी में पदवी अथवा

योग्यताएं

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में पदवी और विधि की पदवी

- अथवा समाजशास्त्र, कार्मिक प्रबंधन, श्रमिक कल्याण अथवा इससे संबंधित विषय में पदवी/पदविका।
- (ii) प्रबंधकीय हैसियत से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामान्य प्रशासन में 17 वर्ष का अनुभव, इसमें से कम से कम 8 वर्ष वरिष्ठ पद पर होना आवश्यक है।
- वांछनीय : (i) व्यवसाय प्रशासन में मास्टर पदवी।
(ii) मराठी का ज्ञान।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक : आयु नहीं
योग्यताएं पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले : शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : हां।
में लागू होंगी।
7. परीक्षा अवधि : 2 वर्ष
8. भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/नियुक्ति की संयुक्त प्रणाली द्वारा ऐसा न होने पर सरकारी/अर्धसरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समरूप निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा [प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]
9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी : अनुरूप पदधारक अधिकारी अथवा 13,000-18250 रुपए अथवा ऊपर के वेतनमान में उपमचिव अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी तथा उस श्रेणी में लगातार आठ वर्ष की सेवा। अन्य पत्तनों में विभाग प्रमुख के पद पर तीन वर्ष काम करने वाले विभाग प्रमुख भी पात्र होंगे। पद का चयन गुणवत्तापर होगा। इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के सम्पूर्ण ग्रेडिंग में बेंचमार्क “बहुत अच्छा” से कम न हो।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दिनुसार
1. पद का नाम : सचिव
2. वेतनमान : रु. 18,500-450-23,900 रुपए
3. पद चयन है अथवा अचयन : चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : अधिकतम 48 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : **अनिवार्य :** (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रथम श्रेणी में पदवी अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी की पदवी के साथ विधि में पदवी अथवा समाजशास्त्र, कार्मिक प्रबंधन, श्रमिक कल्याण अथवा इससे संबंधित विषय में पदवी/पदविका।
(ii) प्रशासन/कार्मिक प्रबंधन से संबंधित काम में प्रबंधकीय पद पर 16 वर्ष का अनुभव, इसमें से कम से कम 7 वर्ष वरिष्ठ पद का अनुभव होना आवश्यक है।
- वांछनीय :** (i) व्यवसाय प्रशासन में मास्टर की उपाधि अथवा कम्पनी सचिव संस्थान की सम्बद्ध सदस्यता।
(ii) मराठी का ज्ञान।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक : आयु नहीं
योग्यताएं पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले : शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : हां।
में लागू होंगी।
7. परीक्षा अवधि : 2 वर्ष
8. भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : प्रमुख पोर्टों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त प्रणाली द्वारा ऐसा न होने पर सरकारी/अर्धसरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समरूप

निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

[प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी। : अनुरूप पदधारक अधिकारी अथवा 13,000-18250 रुपए अथवा ऊपर के वेतनमान में उपसचिव अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी तथा उस श्रेणी में लगातार 7 वर्ष की सेवा। पद का चयन गुणवत्ता पर होगा। इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के सम्पूर्ण ग्रेडिंग में बैचमार्क "बहुत अच्छा" से कम न हो।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दिये अनुसार
 - 1 पद का नाम : मुख्य सतर्कता अधिकारी
 - 2 वेतनमान : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर लिए निर्णय अनुसार
 - 3 पद चयन है अथवा अचयन : लागू नहीं है।
 - 4 सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : लागू नहीं है।
 - 5 सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : लागू नहीं है।
 - 6 क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी। : लागू नहीं है।
 - 7 परीक्षा अवधि : लागू नहीं है।
 - 8 भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : प्रतिनियुक्ति द्वारा।
 - 9 पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी। : पुलिस उप महानिरीक्षक श्रेणी का अधिकारी अथवा केन्द्रीय राज्य सरकार में पुलिस उपमहानिरीक्षक पद पर पदोन्नति के लिए अनुमोदित पैनल का कोई अधिकारी अथवा रक्षा सेवाओं में समकक्ष श्रेणी का अधिकारी।
 - 10 चयन समिति का स्वरूप : विनियम 11 में दिये अनुसार

वांछनीय—केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो/गुप्तचर ब्यूरो अथवा रक्षा गुप्तचर स्कंध में काम का अनुभव।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

- 1 पद का नाम : वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी
- 2 वेतनमान : रु 20,500-500-26,500 रुपए
- 3 पद चयन है अथवा अचयन : चयन
- 4 सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : अधिकतम 48 वर्ष
- 5 सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : **अनिवार्य :** (1) इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स की सदस्यता अथवा इन्स्टिट्यूट ऑफ कॉन्स्ट एण्ड वकर्स अकाउंटेंट्स की सदस्यता।
(ii) वित्तीय एवं लेखा विभाग में प्रबंधकीय पद पर 17 वर्ष का अनुभव। इसमें कम से कम 8 वर्ष वरिष्ठ पद का होना आवश्यक है।
वांछनीय : मराठी का ज्ञान।
- 6 क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी। : आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—वांछनीय।
- 7 परीक्षा अवधि

8. भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त प्रणाली द्वारा, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्धसरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समकक्ष निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा [प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]
9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी। : अनुरूप पद धारण करने वाले अधिकारी, अथवा 14,500—18,700 रुपए अथवा ऊपर के वेतनमान में उपमुख्य लेखाअधिकारी या अनुरूप पद धारण करने वाले और उस वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हुई, ऐसे अधिकारी तथा विभागप्रमुख के पद पर तीन वर्ष काम करने वाले अन्य पत्तनों के विभाग प्रमुख भी इसके योग्य होंगे। पद का चयन गुणवत्ता पर होगा। इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के संपूर्ण ग्रेडिंग “बहुत अच्छा होना” आवश्यक है।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दिये अनुसार
1. पद का नाम : मुख्य अभियंता
2. वेतनमान : रु. 20,500-500-26,500 रुपए
3. पद चयन है अथवा अचयन : चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : अधिकतम 48 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : अनिवार्य : (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नागरी अभियंता की पदवी या समकक्ष।
(II) नागरी अभियंता के कार्य में 17 वर्ष का अनुभव। इसमें से कम से कम 8 वर्ष पत्तन निर्माण कार्य एवं योजना के क्षेत्र में वरिष्ठ पद का अनुभव होना आवश्यक है।
वांछनीय : (I) किसी जिम्मेदार पद पर परियोजना प्रबंधन का अनुभव।
(II) मराठी का ज्ञान।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी। : आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : हां
7. परीक्षा अवधि : 2 वर्ष
8. भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त प्रणाली द्वारा, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्धसरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समकक्ष निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा [प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]
9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी : अनुरूप पदधारक अधिकारी अथवा 16,000-20,800 रुपए अथवा ऊपर के वेतनमान में उपमुख्य अभियंता अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी तथा उस श्रेणी में लगातार 3 वर्ष की सेवा। अन्य पत्तनों में विभाग प्रमुख के पद पर 3 वर्ष का अनुभव रखने वाले विभागप्रमुख भी इसके योग्य होंगे। पद का चयन गुणवत्ता पर होगा। इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के संपूर्ण ग्रेडिंग “बहुत अच्छा” से कम न हो।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दिये अनुसार
1. पद का नाम : मुख्य यांत्रिकी अभियंता
2. वेतनमान : 20,500-500-26,500 रुपए
3. पद चयन है अथवा अचयन : चयन

4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : अधिकतम 48 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : **अनिवार्य :** (i) किसी मान्यताप्राप्त अथवा समकक्ष विश्वविद्यालय से यांत्रिकी अथवा विद्युत अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष अथवा प्रथम श्रेणी एम ओटी प्रमाण पत्र (स्टीम एवं मोटर) अथवा (मोटर) अथवा समकक्ष।
(ii) यांत्रिकी/विद्युत अथवा समुद्री अभियांत्रिकी कार्य से संबंधित प्रबंधकीय पद का 17 वर्ष का अनुभव, इसमें से वरिष्ठ पद पर 8 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है।
वांछनीय : (i) परियोजना प्रबंधन और माल निपटान उपकरणों/पत्तन क्राफ्ट प्रचालन में जिम्मेदार पद का अनुभव
(ii) मराठी का ज्ञान।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी। : आयु—नहीं
: शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : हां
7. परीक्षा अवधि : 2 वर्ष
8. भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : प्रमुख पोर्टों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त प्रणाली द्वारा, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्धसरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समरूप निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा—
[प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]
9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी। : समरूप पदधारणकर्ता अधिकारी अथवा 14500-18700 रुपये अथवा ऊपर के वेतनमान में पर्यवेक्षकीय अभियंता अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी तथा उसी श्रेणी में लगातार 5 वर्ष की सेवा, अन्य पत्तनों के विभाग प्रमुख के पद पर तीन वर्ष काम करने वाले विभाग प्रमुख भी पात्र होंगे, पद का चयन गुणवत्ता पर होगा, इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम न हो।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दिये अनुसार
1. पद का नाम : **उप संरक्षक**
2. वेतनमान : 20,500-600-27,300 रुपए
3. पद चयन है अथवा अचयन : चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : अधिकतम 50 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : **अनिवार्य :** (i) भूतल परिवहन अथवा समकक्ष मंत्रालय द्वारा जारी विदेश जाने वाली जहाजों के मास्टर का सक्षमता प्रमाणपत्र अथवा
(ii) विदेश जाने वाली जहाज के मास्टर के नाते अथवा पायलोटिंग एवं ड्रेजिंग में 17 साल का अनुभव तथा प्रमुख पत्तन में कुछ प्रशासनिक अनुभव
वांछनीय : (i) पत्तन प्रचालन का अनुभव
(ii) मराठी का ज्ञान।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी। : आयु—नहीं
: शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : हां
7. परीक्षा अवधि : 2 वर्ष
8. भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : प्रमुख पोर्टों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त प्रणाली द्वारा, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्धसरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समकक्ष निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा—
[प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी। : अनुरूप पदधारक मरीन ऑफिसर अथवा 17500-22300 रुपये अथवा ऊपर के वेतनमान में मास्टर पायलट अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले समुद्री अधिकारी तथा उस श्रेणी में लगातार 5 वर्ष की सेवा, विभाग प्रमुख के पद पर 5 वर्ष काम करने वाले अन्य पदों के विभाग प्रमुख भी पात्र होंगे। पद का चयन गुणवत्ता के आधार पर होगा, इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम न हो।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दिखानुसार
1. पद का नाम : यातायात प्रबंधक
2. वेतनमान : 20,500-500-26,500 रुपए
3. पद चयन है अथवा अचयन : चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : अधिकतम 48 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : **अनिवार्य :** (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान, वाणिज्य विधि अथवा अभियांत्रिकीय में प्रथम श्रेणी की पदवी
(ii) विशेषकर महापत्तन में समुद्रीय यातायात/आवागमन से संबंधित प्रबंधकीय पद पर 17 वर्ष का अनुभव इनमें से कम से कम 8 वर्ष वरिष्ठ पद पर होना आवश्यक है।
वांछनीय : (1) मराठी का ज्ञान
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी। : आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : हाँ
7. परीक्षा अवधि : 2 वर्ष
8. भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त प्रणाली द्वारा, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समकक्ष निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
[प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]
9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी। : अनुरूप पदधारण करने वाले अधिकारी अथवा 14500-18700 रुपये अथवा ऊपर के वेतनमान में उप गोदी प्रबंधक का अनुरूप पदधारण करने वाले और उस वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा, विभाग प्रमुख के पद पर तीन वर्ष काम करने वाले अन्य पदों के विभाग प्रमुख भी पात्र होंगे, पद का चयन गुणवत्ता पर होगा। इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट की सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम न हो।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दियेनुसार
1. पद का नाम : मुख्य चिकित्सा अधिकारी
2. वेतनमान : 18,500-450-23,900 रुपए
3. पद चयन है अथवा अचयन : चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : अधिकतम 48 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : **अनिवार्य :** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की एम्बीबीएस पदवी या समकक्ष
(ii) चिकित्सा विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर पदवी
(iii) स्नातकोत्तर पदवी के बाद 16 वर्ष का अनुभव, इसमें से 7 वर्ष अस्पताल प्रशासन में वरिष्ठ पद का अनुभव हो।
वांछनीय : (1) मराठी का ज्ञान

6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी। : आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : हाँ
7. परीक्षा अवधि : 2 वर्ष
8. भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त प्रणाली द्वारा, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समकक्ष निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
[प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]
9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी। : अनुरूप पदधारक चिकित्सा अधिकारी अथवा 14500-18700 रुपये अथवा ऊपर के वेतनमान में प्रमुख अथवा समकक्ष का पदधारण करने वाले चिकित्सा अधिकारी तथा उस श्रेणी में चार वर्ष की लगातार सेवा, पद का चयन गुणवत्ता पर होगा। इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट की सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम न हो।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दिये अनुसार।
1. पद का नाम : संपदा प्रबंधक
2. वेतनमान : 17,500-400-22,300 रुपए
3. पद चयन है अथवा अचयन : चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : अधिकतम 48 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : **अनिवार्य :** (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नागरी अभियांत्रिकी अथवा संपदा प्रबंधन की पदवी अथवा चार्टर्ड अभियंता (इण्डिया) की परीक्षा अथवा मूल्यांकन में रॉयल इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड सर्वेयर (लंडन) की सह समभाग अथवा सम्पदा प्रबंधन की परीक्षा।
(ii) सम्पदा प्रबंधन, मूल्यांकन और भूमि अभिलेख में 15 साल का अनुभव, इसमें से कम से कम 6 वर्ष वरिष्ठ पद पर होना आवश्यक है।
वांछनीय : मराठी का ज्ञान
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी। : आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : हाँ
7. परीक्षा अवधि : 2 वर्ष
8. भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त प्रणाली द्वारा, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समकक्ष निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
[प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]
9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी। : समरूप पदधारक अधिकारी अथवा 13000-18250 रुपये के वेतनमान में उप संपदा प्रबंधक अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी तथा उस श्रेणी में 6 वर्ष की लगातार सेवा अथवा 10750-16750 रु. के वेतनमान अथवा उपर के वेतनमान के सहा. संपदा अधिकारी और उस श्रेणी में लगातार दस साल की सेवा। पद का चयन गुणवत्ता पर होगा। इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट की सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दिये अनुसार।

1. पद का नाम : निदेशक (योजना एवं अनुसंधान)
2. वेतनमान : 17,500-400-22,300 रुपए
3. पद चयन है अथवा अचयन : चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : अधिकतम 48 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : **अनिवार्य** : (i) संगणक विज्ञान/अभियांत्रिकी में प्रथम श्रेणी पदवी अथवा अर्थ-शास्त्र/संख्याशास्त्र/वाणिज्य/अर्धप्रणाली/व्यापार प्रबंधन/व्यापार प्रशासन में स्नातकोत्तर पदवी।
(ii) अर्थशास्त्रीय विश्लेषण-विशेषकर गणितीय अर्थशास्त्र अर्धप्रणाली अथवा प्रचालन अनुसंधान एवं संगणक प्रबंधन की आधुनिक पद्धतियों की जानकारी होना आवश्यक है।
(iii) आर्थिक योजना-विशेषकर परिवहन के क्षेत्र में अनुसंधान ईकाई में 15 वर्ष का अनुभव। इसमें से कम से कम 6 वर्ष खरिष्ट पद पर होना आवश्यक है।
वांछनीय : मराठी का ज्ञान
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी। : आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : हों
7. परीक्षा अवधि : 2 वर्ष
8. भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त प्रणाली द्वारा, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समरूप निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
[प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]
9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी। : अनुरूप पदधारक अधिकारी अथवा 13000-18250 रुपये के वेतनमान में उप प्रबंधक अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी तथा उस श्रेणी में 6 वर्ष की लगातार सेवा। पद का चयन गुणवत्ता पर होगा तथा इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट की सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम न हो।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दिये अनुसार।
1. पदनाम : **मुख्य कार्मिक एवं औद्योगिक संबंध प्रबंधक**
2. वेतनमान : 17,500-400-22,300 रुपए
3. पद चयन है अथवा अचयन : चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : अधिकतम 48 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : **अनिवार्य** : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रथम श्रेणी की पदवी अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी की पदवी, साथ में विधि की पदवी अथवा समाज विज्ञान, कार्मिक प्रबंधन, श्रम कल्याण अथवा संबंधित विषय में पदवी/पदविका।
(ii) कार्मिक प्रबंधन/श्रम कल्याण/औद्योगिक संबंध में 15 वर्ष का अनुभव। इसमें से कम से कम 6 वर्ष खरिष्ट पद का अनुभव होना आवश्यक है।
वांछनीय : (i) व्यापार प्रशासन में मास्टर की पदवी।
(ii) मराठी का ज्ञान।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी। : आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : हों
7. परीक्षा अवधि

8. भर्ती प्रक्रिया—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त प्रक्रिया द्वारा। ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समरूप निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा। ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
[प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]
9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी : अनुरूप पदधारक अधिकारी अथवा 13000-18250 रुपये के वेतनमान में उप सचिव अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी तथा उस श्रेणी में 6 वर्ष का लगातार सेवा। पद का चयन गुणवत्ता पर होगा। इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट की सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम न हो।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दिये अनुसार।
1. पद का नाम : **मुख्य कल्याण अधिकारी**
2. वेतनमान : 17500-400-22300 रुपए
3. पद चयन है अथवा अचयन : चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : अधिकतम 48 वर्ष
5. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : **अनिवार्य :** (i) किसी मान्यताप्राप्त विद्याविद्यालय से प्रथम श्रेणी की पदवी अथवा किसी मान्यताप्राप्त विद्याविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में पदवी और उसके साथ विधि की पदवी अथवा समाज विज्ञान, कार्मिक प्रबंधन, आद्योगिक संबंध, श्रम कल्याण अथवा संबंधित विषय में पदवी पदविका।
(ii) कार्मिक प्रबंधन श्रम कल्याण अथवा आद्योगिक संबंध में 15 वर्ष का अनुभव। इसमें से कम से कम 6 साल का किसी उत्तरदायी पद का अनुभव होना आवश्यक है।
वांछनीय : (i) व्यापार प्रशासन में मास्टर की पदवी।
(ii) मराठी का ज्ञान।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी : आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हाँ
7. परीक्षा अवधि : 2 वर्ष
8. भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त प्रक्रिया द्वारा। ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समरूप निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा। ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
[प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]
9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी : अनुरूप पदधारक अधिकारी अथवा 13000-18250 रुपये के वेतनमान में उप मुख्य कल्याण अधिकारी अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी तथा उस श्रेणी में लगातार 6 साल की सेवा अथवा 10750-16750 रुपये अथवा उपर के वेतनमान में श्रम अधिकारी अथवा इसके समकक्ष अधिकारी तथा उस श्रेणी में लगातार 10 साल की सेवा। पद का चयन गुणवत्ता पर होगा। इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट की सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम न हो।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दिये अनुसार।
1. पद का नाम : **सामग्री प्रबंधक**
2. वेतनमान : 17500-400-22300 रुपए
3. पद चयन है अथवा अचयन : चयन
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा : अधिकतम 48 वर्ष

5. सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं : **अनिवार्य :** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी शाखा में अभियांत्रिकी की पदवी।
(ii) सामग्री प्रबंधन/भंडार सामग्री खरीद में प्रबंधकीय पद का 15 वर्ष का अनुभव। इसमें से कम से कम 6 वर्ष वरिष्ठ पद का अनुभव होना आवश्यक है।
पांछनीय : (i) सामग्री प्रबंधन में पदवी/पदविका और/अथवा सरकारी विभागों तथा डीजीएस एवं डी में खरीद प्रक्रियाओं की तथा सरकारी लाईसेंसिंग प्रक्रियाओं की जानकारी।
(ii) मराठी का ज्ञान।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगी : आयु—नहीं
शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं—हाँ
7. परीक्षा अवधि : 2 वर्ष
8. भर्ती प्रक्रिया— सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों से अधिकारियों की पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त प्रक्रिया द्वारा। ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध सरकारी संगठनों/सरकारी उपक्रमों अथवा समरूप निकायों से स्थानांतरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा। ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
[प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]
9. पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में भर्ती किस श्रेणी से होगी : अनुरूप पदधारक अधिकारी अथवा 13000-18250 रुपये अथवा उपर के वेतनमान में उप सामग्री प्रबंधक का पदधारण करने वाले अधिकारी तथा उस श्रेणी में 6 साल की लगातार सेवा। पद का चयन गुणवत्ता पर होगा। इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट की सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" से कम न हो।
10. चयन समिति : विनियम 11 में दिये अनुसार।

[फा. सं. पी.आर.-12012/16/2001-पी.ई.-1]

आर.के. जैन, संयुक्त सचिव

टिप्पणी :— प्रमुख विनियम भारत के राजपत्र में दिनांक 26-3-1977 के जी एस आर क्र. सं. 426 द्वारा प्रकाशित हुए और तत्पश्चात् निम्न द्वारा संशोधित हुए :

- (i) दिनांक 21-2-1981 का जी.एस.आर. क्र. 212
- (ii) दिनांक 15-8-1981 का जी.एस.आर. क्र. 768
- (iii) दिनांक 20-9-1996 का जी.एस.आर. क्र. 432(ई)
- (iv) दिनांक 29-3-2000 का जी.एस.आर. क्र. 269(ए)

MINISTRY OF SHIPPING

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th December, 2001

G. S. R. No. 881(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 124, read with Sub-section (1) of Section 132 of the Major Ports Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mumbai Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Amendment Regulations, 2001 made by the Board of Trustees of the Port of Mumbai Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification

2. The said Regulations shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

The Mumbai Port Trust (Recruitment of Heads of the Departments) Amendment Regulations, 2001

In exercise of the powers conferred by Section 28 read with Section 124 of the Major Ports Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Mumbai hereby makes the following regulations to amend the Mumbai Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations 1993 namely —

(1) Short title and commencement :

- (i) These regulations may be called the Mumbai Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Amendment Regulations, 2001

(ii) They shall come into effect from the date of publication of the Government's sanction in the Official Gazette.

(2) The existing schedule annexed to the principal regulations shall be substituted by the statement enclosed.

SCHEDULE

1	Designation	:	Manager (Services, Organisation & Methods)
2	Scale of Pay	:	Rs 20500-500-26500
3	Whether Selection or Non-Selection Post	:	Selection
4	Age limit for direct recruitment	:	Not exceeding 48 years
5	Educational and other qualifications required for direct recruitment	:	<p>Essential :</p> <p>(i) A first class degree from a recognised university or a second class degree from a recognised university with a degree in law or a degree/diploma in Social Science, Personnel Management, labour Welfare or allied subjects.</p> <p>(ii) 17 years' experience in personnel management/Industrial Relations/General Administration in a Managerial position out of which at least 8 years shall be in a senior position.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Masters Degree in Business Administration.</p> <p>(ii) Knowledge of Marathi.</p>
6	Whether Age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	:	<p>Age : No</p> <p>Educational and Other qualifications : Yes</p>
7	Period of Probation	:	2 years
8	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation.	:	<p>By composite method of promotion/transfer/deputation of officers from the Major Ports failing which by transfer or deputation from Government/Semi-Government Organisations/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing which, by direct recruitment.</p> <p>[Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years]</p>
9	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which recruitment to be made.	:	<p>Officers holding analogous posts or officers holding posts of Dy. Secretary or equivalent in the pay scale of Rs. 13000—18250 or above with 8 years regular service in the grade. HODs of other Ports having 3 years service as HOD are also eligible. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good'</p>
10	Selection Committee	:	As provided in regulation 11.
1	Designation	:	Secretary
2	Scale of Pay	:	Rs. 18500-450-23900
3	Whether Selection or Non-Selection Post	:	Selection
4	Age limit for direct recruitment	:	Not exceeding 48 years
5	Educational and other qualifications required for direct recruitment	:	<p>Essential :</p> <p>(1) A first class degree from a recognised university or a second class degree from a recognised university</p>

	with a degree in law or a degree/diploma in Social Science, Personnel Management, labour Welfare or allied subjects.
	(ii) 16 years' experience in a Managerial position dealing with Administration/Personnel Management out of which at least 7 years shall be in a senior position.
	Desirable :
	(i) Master's Degree in Business Administration or Associate Membership of the Institute of Company Secretaries.
	(ii) Knowledge of Marathi.
6. Whether Age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation deputation.	Age : No Educational and other qualifications : Yes
7. Period of Probation	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	By composite method of promotion/transfer/deputation of officers from Major Ports, failing which by transfer or deputation from Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing which, by direct recruitment. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years]
9. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which recruitment to be made.	Officers holding analogous posts or officers holding posts of Dy. Secretary or equivalent in the scale of Rs. 13000-18250 or above with 7 years regular service in the grade. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good'.
10. Selection Committee	: As provided in regulation 11.
1. Designation	: Financial Adviser & Chief Accounts Officer
2. Scale of Pay	: Rs 20500-500-26500
3. Whether Selection or Non-Selection Post	: Selection
4. Age limit for direct recruitment	: Not exceeding 48 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment	Essential : (i) Membership of Institute of Chartered Accountants or Membership of Institute of Cost and Works Accountants. (ii) 17 years' experience in a Managerial position in Finance and Accountants Department out of which at least 8 years shall be in a senior position. Desirable : Knowledge of Marathi
6. Whether Age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	: Age : No Educational and Other qualifications : Desirable
7. Period of Probation	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	By composite method of promotion/transfer/deputation of officers from Major Ports, failing which by transfer or deputation from Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous

		Bodies, failing which, by direct recruitment. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years]
9. In case of recruitment by promotion/ Transfer/deputation grades from which recruitment to be made	:	Officers holding analogous posts or officers holding posts of Dy. Chief Accounts Officer or equivalent in the scale of pay of Rs. 14500-18700 or above with 5 years regular service in the grade. HODs of other Ports having 3 years service as HOD are also eligible. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good'.
10. Selection Committee	·	As provided in regulation 11
1. Designation	·	Chief Vigilance Officer
2. Scale of Pay	:	As determined by the Central Government from time to time.
3. Whether Selection or Non- Selection Post	·	Not applicable
4. Age limit for direct recruitment	·	Not applicable
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment	·	Not applicable
6. Whether Age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/ transfer/deputation	·	Not applicable
7. Period of Probation	·	Not applicable
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ transfer/deputation.	·	By deputation.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which deputation/transfer to be made	:	Officer in the grade of Deputy Inspector General of Police or an Officer on the approved panel for promotion to the post of Deputy Inspector General of Police in the Central/ State Government or officers belonging to the Defence Services of equivalent rank Desirable : Experience of working in the Central Bureau of Investigation/Intelligence Bureau or Defence Intelligence Wing [Period of deputation shall not ordinarily exceed 5 years] As provided in regulation 11
10. Selection Committee		
1. Designation		Chief Mechanical Engineer
2. Scale of Pay	·	Rs 20500-500-26500
3. Whether Selection or Non- Selection Post	·	Selection
4. Age limit for direct recruitment	·	Not exceeding 48 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment	·	Essential— (i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering of a recognised university or equivalent. OR First Class MOT Certificate (Steam and Motor) or (Motor) or equivalent (ii) 17 years' experience in a Managerial position dealing with Mechanical/electrical or Marine Engineering works of which 8 years shall be in a senior position

	<p>Desirable—(i) Experience in a responsible position in Project Management and operation of Cargo handling equipments/Port Crafts</p> <p>(ii) Knowledge of Marathi.</p> <p>Age—No</p> <p>Educational and Other qualifications—Yes</p>
6 Whether Age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	
7 Period of Probation	2 years
8 Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation.	By composite method of promotion/transfer/deputation of officers from major Ports, failing which by transfer or deputation from Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing which, by direct recruitment. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years].
9. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which recruitment to be made.	Officer holding analogous posts or officers holding posts of Superintending Engineer or equivalent in the scale of pay of Rs. 14500-18700 or above with 5 years regular service in the grade HODs of other Ports having 3 years service as HOD are also eligible. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good'.
10. Selection Committee	As provided in regulation 11.
1 Designation	Chief Engineer
2. Scale of Pay	Rs. 20500-500-26500
3. Whether Selection or Non-Selection Post	Selection
4. Age limit for direct recruitment	Not exceeding 48 years
5 Educational and other qualifications required for direct recruitment	<p>Essential— (i) Degree in Civil Engineering from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) 17 years' experience in Civil Engineering works of which at least 8 years shall be in a senior position in the field of Port construction and Planning.</p> <p>Desirable—(i) Experience in Project Management in a responsible position.</p> <p>(ii) Knowledge of Marathi.</p>
6 Whether Age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	<p>Age—No</p> <p>Educational and Other qualifications—Yes</p>
7 Period of Probation	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation.	By composite method of promotion/transfer/deputation of officers from major Ports, failing which by transfer or deputation from Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing which, by direct recruitment. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years]
9. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which recruitment to be made.	Officer holding analogous posts or officers holding posts of Dy. Chief Engineer or equivalent in the scale of pay of Rs. 16000-20800 or above with 3 years regular service in the grade HODs or other Ports having 3 years service as HOD are also eligible. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good'.
10 Selection Committee	as provided in regulation 11.

1. Designation	:	Traffic Manager
2. Scale of Pay	:	Rs. 20500-500-26500
3. Whether Selection or Non-Selection Post	:	Selection
4. Age limit for direct recruitment	:	Not exceeding 48 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment.	:	Essential — (i) A first class degree in Arts, Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised university (ii) 17 years' experience in a Managerial capacity dealing with sea traffic/transportation preferably in a Major Port of which at least 8 years shall be in a senior position Desirable —(i) Knowledge of Marathi.
6. Whether Age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	:	Age—No Educational and Other qualifications—Yes
7. Period of Probation	:	2 years
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	:	By composite method of promotion/transfer/deputation of officers from major Ports, failing which by transfer or deputation from Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing which, by direct recruitment. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years]
9. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which recruitment to be made.	:	Officer holding analogous posts or officers holding posts of Dy Docks Manager or equivalent in the scale of pay of Rs. 14500-18700 or above with 5 years regular service in the grade HODs of other Ports having 3 years service as HOD are also eligible. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good'.
10. Selection Committee	:	As provided in regulation 11.
1. Designation	:	Deputy Conservator
2. Scale of Pay	:	Rs. 22500-600-27300
3. Whether Selection or Non-Selection Post	:	Selection
4. Age limit for direct recruitment	:	Not exceeding 50 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment.	:	Essential — (i) Certificate of Competency as Master of Foreign Going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent. (ii) 17 years' experience as a Master of Foreign Going Ship or in Pilotage and Dredging along with some Administrative Experience in a Major Port Desirable —(i) Experience in Port Operations. (ii) Knowledge of Marathi.
6. Whether Age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	:	Age—No Educational and Other qualifications—Yes

7. Period of Probation	2 years
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation.	By composite method of promotion/transfer/deputation of officers from Major Ports, failing which by transfer or deputation from Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing which, by direct recruitment. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years]
9. In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which recruitment to be made.	: Marine Officers holding analogous posts or Marine Officers holding the posts of Master Pilot or equivalent in the pay scale of Rs. 17500-22300 or above with 5 years regular service in the grade. HODs of other Ports having 5 years service as HOD are also eligible. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good'.
10. Selection Committee	: As provided in regulation 11.
1. Designation	Chief Medical Officer
2. Scale of Pay	Rs. 18500-450-23900
3. Whether Selection or Non-Selection Post	: Selection
4. Age limit for direct recruitment	: Not exceeding 48 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment	: Essential : (i) MBBS Degree of a recognised university or equivalent (ii) Post Graduate Degree in any Branch of Medical Sciences. (iii) 16 years' experience after post graduate degree including 7 years experience in a senior position in Hospital Administration. Desirable : Knowledge of Marathi
6. Whether Age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	: Age . No Educational and Other qualifications—Yes
7. Period of Probation	2 years
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation.	By composite method of promotion/transfer/deputation of officers from Major Ports, failing which by transfer or deputation from Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous bodies, failing which, by direct recruitment. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years]
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which recruitment to be made.	: Medical Officers holding analogous posts or officers holding the posts of Chief of a speciality or equivalent in the scale of Rs. 14500-18700 or above with 4 years regular service in the grade. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good'
10. Selection Committee	: As provided in regulation 11.

1. Designation	:	Estate Manager
2. Scale of Pay	:	Rs. 17500-400-22300
3. Whether Selection or Non-Selection Post	:	Selection
4. Age limit for direct recruitment	:	Not exceeding 48 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment	:	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Civil Engineering or Estate Management from a recognised university or Chartered Engineer (India) by examination or Associate Membership of the Royal Institute of Chartered Surveyors (London) in Valuation or Estate Management by examination.</p> <p>(ii) 15 years' experience in Estate Management, valuation and land records of which at least 6 years shall be in a senior position.</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge of Marathi.</p>
6. Whether Age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	:	Age . No Educational and Other qualifications—Yes
7. Period of Probation	:	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	:	By composite method of promotion/Transfer/deputation of officers from the Major Ports failing which by transfer or deputation from Government/ Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing which, by direct recruitment.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which recruitment to be made.	:	[Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years] Officers holding analogous posts or officers holding posts of Dy. Estate Manager or equivalent in the scale of Rs. 13000-18250 with 6 years regular service in the grade or Asstt. Estate Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 or above with 10 years regular service in the grade. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good.'
10. Selection Committee	:	As provided in regulation 11
1. Designation	:	Chief Personnel and Industrial Relations Manager
2. Scale of Pay	:	Rs. 17500-400-22300.
3. Whether Selection or Non-Selection Post	:	Selection
4. Age limit for direct recruitment	:	Not exceeding 48 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment.	:	<p>Essential :</p> <p>(1) A first class degree from a recognised university or a second class degree from a recognised university</p>

		with a degree in law or a degree/diploma in Social Science, Personnel Management, Labour Welfare or allied subjects.
		(ii) 15 years' experience in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations of which at least 6 years shall be in a senior position.
		Desirable :
		(i) Masters degree in Business Administration.
		(ii) Knowledge of Marathi.
6. Whether Age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	:	Age : No Educational and Other qualifications—Yes
7. Period of Probation		2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer.	:	By composite method of promotion/Transfer/deputation of Officers from the Major Ports failing which by transfer or deputation from Government/ Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing which, by direct recruitment [Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years] Officers holding analogous posts or officers holding posts of Dy. Secretary or equivalent in the scale of pay of Rs 13000-18250 with 6 years regular service in the grade. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good' As provided in Regulation 11.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which recruitment to be made.		
10. Selection Committee		
1. Designation	:	Director (Planning and Research)
2. Scale of Pay	:	Rs. 17500-400-22300
3. Whether Selection or Non-Selection Post		Selection
4. Age limit for direct recruitment	:	Not exceeding 48 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment	:	Essential : (i) A first class Degree in Computer Science/Engineering or a Post Graduate Degree in Economics/Statistics/Commerce/Econometrics/Business Management/Business Administration. (ii) Should be conversant with modern methods of economic analysis preferably in mathematical economics, econometrics or operational research and computer management. (iii) 15 years' experience in a research unit in the field of economic planning preferably in the field of transport of which at least 6 years shall be in a senior position. Desirable : Knowledge of Marathi.

6. Whether Age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	:	Age : No Educational and Other qualifications—Yes
7. Period of Probation	:	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	:	By composite method of promotion/Transfer/deputation of officers from the Major Ports failing which by transfer or deputation from Government/ Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing which, by direct recruitment. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years]
9. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which recruitment to be made	:	Officer holding analogous posts or officers holding the posts of Dy. Manager or equivalent in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 6 years regular service in the grade. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good.'
10. Selection Committee	:	As provided in Regulation 11
1. Designation	:	Chief Welfare Officer
2. Scale of Pay	:	Rs. 17500-400-22300
3. Whether Selection or Non-Selection Post	:	Selection
4. Age limit for direct recruitment	:	Not exceeding 48 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment.	:	Essential : (i) A first class Degree from a recognised university or a degree from a recognised university with a degree in law or a degree/diploma in Social Science, Personnel Management, Industrial Relations, Labour Welfare or allied subjects. (ii) 15 years' experience in Personnel Management Labour Welfare and Industrial Relations of which at least 6 years shall be in a responsible position. Desirable : (i) Masters Degree in Business Administration. (ii) Knowledge of Marathi.
6. Whether Age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	:	Age : No Educational and Other qualifications—Yes
7. Period of Probation	:	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer.	:	By composite method of promotion/Transfer/deputation of Officers from the Major Ports failing which by transfer or deputation from Government/ Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies, failing which, by direct recruitment. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years].
9. In case of recruitment by promotion/ Transfer/deputation/transfer grades from which recruitment to be	:	Officers holding analogous posts or officers holding posts of Dy. Chief Welfare Officer or equivalent in the scale of Rs. 13000-18250 with 6 years regular service

made.	:	in the grade of Labour officers or equivalent in the scale of pay of Rs. 10750-16750 or above with 10 years regular service in the grade. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good.'
10. Selection Committee	:	As provided in Regulation 11.
1. Designation	:	Materials Manager
2. Scale of Pay	:	Rs. 17500-400-22300
3. Whether Selection or Non-Selection Post	:	Selection
4. Age limit for direct recruitment	:	Not exceeding 48 years
5. Educational and other qualifications required for direct recruitment.	:	Essential : (i) A Degree in any branch of engineering from a recognised university. (ii) 15 years' experience in a Managerial position in materials managements/purchase of stores out of which at least 6 years shall be in a senior position. Desirable : (i) Degree or Diploma in Materials Management and/or knowledge of purchase procedures in Government Departments, DGS&D and Government licensing procedures. (ii) Knowledge of Marathi.
6. Whether Age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	:	Age : No Educational and Other qualifications—Yes
7. Period of Probation	:	2 years
8. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation.	:	By composite method of promotion/Transfer/deputation of Officers from the Major Ports failing which by transfer or deputation from Government/ Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies. failing which, by direct recruitment. [Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years].
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which recruitment to be made.	:	Officers holding analogous posts or officers holding posts of Dy. Materials in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 6 years regular service in the grade. The selection for the post will be by merit for which bench mark in the overall gradings in the ACRs should not be below 'Very Good.'
10. Selection Committee	:	As provided in Regulation 11.

[PR-12012/16/2001-PE-1]

R. K. JAIN, Jt Secy.

Note : The principal regulations were published in the Gazette of India vide GSR No. 426 of 26-3-1977 and subsequently amended vide :

- (i) G.S.R. No. 212 dated 21-2-1981
- (ii) G.S.R. No. 768 dated 15-8-1981.
- (iii) G.S.R. No. 432(E) dated 20-9-1996.
- (iv) G.S.R. No. 269(A) dated 29-3-2000.